

# Transitions Pro Bretagne

Rapport d'activité 2023

PARTENAIRE D'AVENIR

TRANSITIONS  
PRO Bretagne



# Sommaire

- Édito ..... p 3
- Conseil d'Administration ..... p 4
- Les instances paritaires ..... p 5
- Nos escales en 2023 ..... p 6
- Les trophées de la reconversion ..... p 8
- La journée nationale de la reconversion ..... p 9
- Une flotte au service des projets des salariés ..... p 10
- Embarquer les entreprises ..... p 11
- La certification CléA : un passeport pour l'emploi ..... p 12
- Une armada de services à la disposition des salariés ..... p 13
- Bienvenue à bord du nouveau site ..... p 14
- Naviguer en ligne ..... p 15
- Des outils au service de la reconversion professionnelle ..... p 16
- Outiller les autres acteurs de la reconversion ..... p 20
- Un équipage engagé ..... p 21
- Horizon 2024 ..... p 22



*Cette année Transitions Pro Bretagne souhaite vous faire voyager...  
 Au fil de votre lecture, vous découvrirez une sélection de vieux gréements bretons. De quoi lier l'utile à l'agréable !*



Crédits photos gréements :  
 Le Belem, Cyrille161 - La Recouvrance, Remi Jouan - La Sainte Jeanne, Fymouss - Pen Duick, Julien Carnot - Notre Dame de Rumeagnol, Remi Jouan - La Cancalaise, Superdrac - La Nébuleuse, Raphodon - Le Renard, Remi Jouan - La Biche, Raphodon - La Belle Etoile, Philweb - Le Corentin, Remi Jouan - Le Français, Ph. Saget - Le Général Leclerc, Ludovic Péron



# Édito



## Chers partenaires, salariés et acteurs régionaux,



L'année 2023 a marqué un tournant décisif pour Transitions Pro Bretagne. Nous avons affiné notre cap stratégique et réaffirmé notre engagement à soutenir encore plus les projets des salariés et des entreprises, tout en renforçant nos partenariats régionaux. Grâce à la confiance de la DREETS et de l'écosystème régional de l'emploi et de la formation, nous consolidons notre rôle de phare pour piloter les reconversions professionnelles.

### *Naviguer à travers les Transformations*

Le contexte économique en Bretagne a connu des transformations profondes ces dernières années, nécessitant une adaptation rapide et créative. La reconversion professionnelle des salariés est devenue un enjeu central, tout comme l'accompagnement des entreprises pour transformer le défi de l'évolution professionnelle en opportunités. Nous sommes fiers d'avoir accompagné plus de 2700 personnes dans leurs projets et d'en avoir financé 1165 en 2023. Le conseil d'administration et les salariés de Transitions Pro Bretagne se joignent à nous pour leur souhaiter bon vent !

## *Cap sur la Transition Numérique et Écologique*

La reconversion doit répondre aux mutations du monde du travail et aux enjeux des entreprises. Transitions Pro Bretagne s'engage à accompagner les entreprises et les salariés à relever les défis des transitions numériques et écologiques et à faciliter l'adaptation des compétences face aux mutations du monde de l'emploi. En facilitant les vocations des salariés, nous changeons de cap avec eux tout en renforçant l'attractivité des entreprises. Dans un environnement où les carrières sont plus longues et diversifiées, faciliter les reconversions aide également à prévenir l'usure professionnelle et le désengagement.

## *Collaboration et Innovation à Bord*

L'accompagnement efficace des salariés et des entreprises nécessite une collaboration fluide avec tous les acteurs locaux. Transitions Pro Bretagne a mis en place des espaces d'échanges et de créativité avec tous ses partenaires. Pour y parvenir, les salariés de Transitions Pro Bretagne ont fait preuve d'une grande disponibilité et d'une forte créativité. Nous sommes convaincus que cette dynamique aidera à mieux concilier compétences, aspirations et développement tant économique que sociale.

**Ensemble, continuons à tracer la route vers un avenir professionnel solide et résilient pour la Bretagne !**

Cordialement,

*Emmanuelle Denoual, Vice-Présidente*  
*Patrick Lescop, Président*



# Conseil d'Administration

**Transitions Pro Bretagne** est une association paritaire, pilotée par une gouvernance constituée de représentations syndicales salariales et patronales.

Le Conseil d'Administration est composé de 40 représentants des partenaires sociaux. Il est présidé par Patrick Lescop, représentant du MEDEF, et par sa Vice-Présidente Emmanuelle Denoual, représentante de Force Ouvrière.



**Patrick LESCOP**  
PRESIDENT - MEDEF



**Emmanuelle DENOUAL**  
VICE PRESIDENTE - CGT-FO



**Agnès BOZEC**  
MEDEF



**Jérôme TERTRAIS**  
MEDEF



**Philippe COUSTE**  
TRESORIER ADJ - CPME



**David BREHE**  
TRESORIER - CGT



**Youssef BEN MESSAOUD**  
CFDT



**William MORIN**  
FO



**Noël BONNIER**  
MEDEF



**Frédéric GUIOMAR**  
MEDEF



**Noël LEFEBVRE**  
CPME



**Jean Jacques CARIOU**  
CGT



**Jocelyne LECOQ**  
CFDT



**Nicole MONNIN**  
CFE CGC



**Marie LABARRE**  
MEDEF



**Marina BARBIER**  
U2P



**Marie Gabrielle CAPODANO**  
CPME



**Gilles PASQUIER**  
CFTC



**Aban FAUCON**  
CFTC



**Christophe LE PORT**  
CFE CGC

*Gréements de Bretagne*

La Cancalaise, 1905 (réplique)

# Les instances paritaires

## Le Conseil d'Administration (CA)

Assurer la **gouvernance** de Transitions Pro Bretagne afin de :

- › Garantir les moyens d'une instruction juste et circonstanciée des dossiers déposés ;
- › Mener les actions de contrôle qualité des organismes de formation et de suivi des CEP ;
- › Mener les actions régionales d'analyse des emplois, compétences et qualifications.

» **20 administrateurs**  
réunis **5 fois** en 2023



## La Commission Paritaire d'Instruction (CPI)

Instruire, pour le CA, les **2700** dossiers déposés : Projets de Transition Professionnelle, Démission-Reconversion, VAE, CléA, Transco.

» **10 administrateurs**  
réunis **14 fois** en 2023

## Le bureau de recours

Arbitrer pour le CA sur les **293 demandes de recours gracieux** déposés en 2023.

» **10 administrateurs**  
réunis **14 fois** en 2023

## La commission paritaire d'observation

Assurer pour le CA les missions d'analyse des emplois, des compétences et des qualifications au niveau régional. Communiquer des éléments documentés pour orienter les décisions.

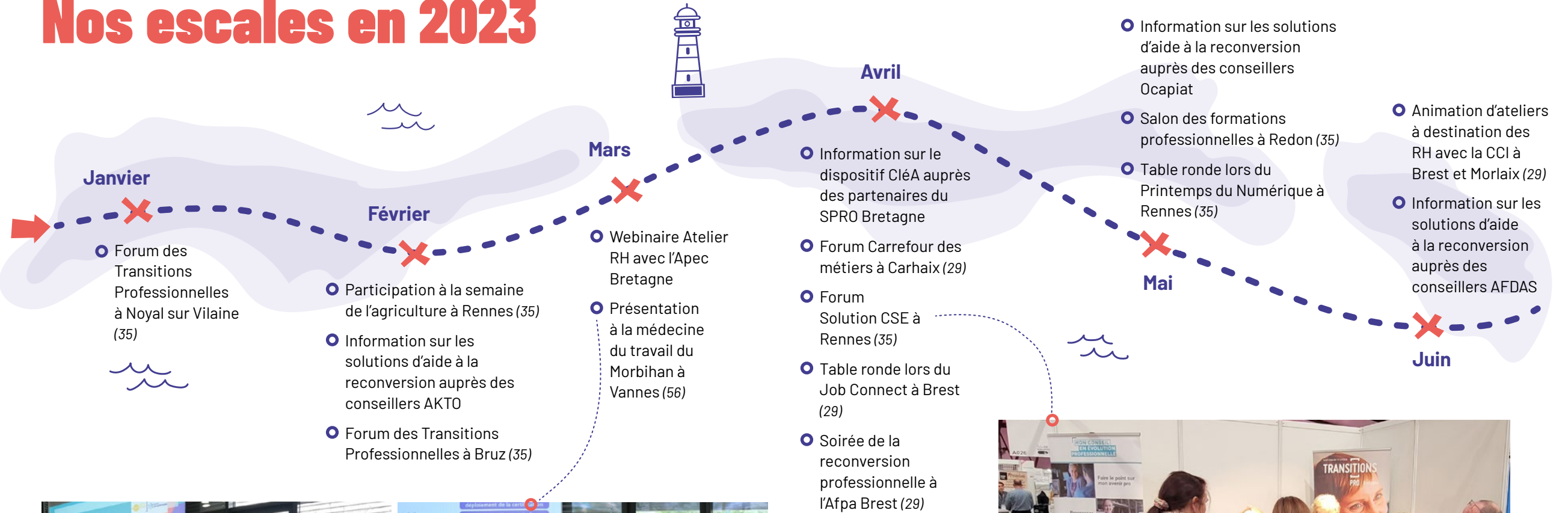
» **8 administrateurs**  
assemblés au cours de  
**4 réunions politiques.**



Gréments de Bretagne

La Recouvrance,  
1817 (réplique)

# Nos escales en 2023



# Nos escales en 2023



○ Echange de pratique avec les CEP

**Juillet**



**Septembre**

- Webinaire avec l'ANLCI et CEP sur l'illettrisme
- Information sur les solutions d'aide à la reconversion auprès des conseillers des agences d'intérim (avec Akto)
- Trophées de la reconversion + remise de certificat CléA (Page 8)
- Forum Innov'Emploi à Lorient (56)

○ Job Dating dans le secteur du Transport

**Octobre**



**Novembre**

- Salon point de vue RH à Quimper (29)
- Trophées de la reconversion nationaux (Page 9)
- Forum Terres d'entreprise à Quimper (29)
- Journée nationale de la reconversion (Page 9)

**Décembre**

- Semaine des transitions Professionnelles en Bretagne
- Webinaire diffusé en simultané dans 17 PAE à destination de l'ensemble des Points Accueil Emploi de Bretagne.



Grèements de Bretagne

La Sainte Jeanne, 1912 (réplique)



# Les trophées de la reconversion

Les 1<sup>er</sup> trophées de la reconversion bretons ont fait escale le 22 septembre dans les quartiers de **Transitions Pro Bretagne à Rennes**.

Cet évènement avait pour objectif de mettre en lumière des salariés ayant réalisé un parcours de transition professionnelle remarquable.

Les lauréats :

- Catégorie « *J'ai changé de métier* » : **Anita Moutel** est devenue menuisière.
- Catégorie « *J'ai transformé mon expérience en diplôme* » : **Carine Gangloff** a obtenu son BP coiffure pour reprendre un salon de quartier à Morlaix.
- Catégorie « *J'ai créé mon entreprise* » : **Lydia Foucher** a créé son entreprise de pâtisserie, **les Lyloumandises** à Monterfil.
- Prix spécial reconversion pour la deuxième partie de carrière : **Bruno Aubard** était infirmier anesthésiste, il a créé son entreprise d'électricité et de domotique **AB29** dans le Finistère.

Transitions Pro Bretagne est fier d'avoir pu accompagner ces 4 gagnants dans leur parcours, source d'épanouissement tant sur le plan professionnel que personnel.



**Bruno Aubard** et **Carine Gangloff** se sont ensuite hissés parmi les finalistes dans leur catégorie pour les trophées de la reconversion nationaux qui ont eu lieu le 16 novembre à Paris.

Bruno Aubard a pris le large en devenant le lauréat national dans la catégorie « *J'ai fait une reconversion après 50 ans* » !

» [Découvrez son parcours en vidéo](#)







# La journée nationale de la reconversion

Le 21 novembre, la 3<sup>e</sup> journée nationale de la reconversion a vogué à travers toute la France.

À cette occasion, Transitions Pro Bretagne a convié les salariés à franchir les portes de ses locaux à Rennes. Au programme : rencontres et échanges sur leurs projets de reconversion professionnelle.

60 personnes ont répondu présentes et ont pu poser toutes leurs questions aux matelots de Transitions Pro Bretagne et aux **deux conseillers en évolution professionnelle** présents sur place (représentant Avenir Actifs et Cap Emploi).

Des discussions pertinentes et intéressantes qui ont permis à ces salariés de mener à bon port leurs projets dans les semaines qui ont suivi.

## Parole de collaborateur

« Ces évènements sont importants pour nous qui ne sommes pas directement sur le pont. Nous voyons passer des « dossiers » mais nous ne rencontrons jamais les bénéficiaires. Les rencontres en personne offrent une dimension humaine irremplaçable.

Lors de ce genre d'évènements, en discutant avec eux de vive voix, nous pouvons mieux appréhender l'impact de notre travail sur le terrain.

**Tatiana Daumont**  
Chargé d'instruction



Gréements de Bretagne

Notre Dame de Rumegnot, 1945

# Une flotte au service des projets des salariés

En 2023, **Transitions Pro Bretagne** a renforcé ses relations avec divers partenaires de tous horizons, tant interprofessionnels que pluridisciplinaires.

Autant que la maîtrise des dispositifs et des solutions de financements, permettre la réussite d'un projet professionnel pour un salarié s'est aussi savoir s'appuyer sur la complémentarité d'un équipage soudé et engagé.

## OPCO

- > 11 plans d'actions avec chacune des délégations régionales,
- > 2 conventions financières pour accompagner des publics spécifiques (intermittents, personnels de santé ...),
- > 1 initiative avec l'ensemble des OPCO pour lutter contre l'illettrisme.



en 2023

> 22 réunions et événements communs

## Les acteurs institutionnels

Une grande proximité avec les acteurs institutionnels régionaux pour venir en aide :

- > Aux salariés en contrats précaires,
- > Aux salariés les moins qualifiés,
- > Aux salariés rencontrant des problèmes de santé,
- > Aux salariés en situation d'illettrisme,
- > Aux entreprises en difficulté.



en 2023

> 12 événements communs en 2023

## Le réseau national Transitions Pro

Une contribution active pour :

- > Développer la visibilité de l'ensemble du réseau au niveau national,
- > Harmoniser les pratiques et les synergies.

en 2023

- > 26 participations à des groupes de travail
- > 2 groupes d'échanges de pratiques créés à l'initiative de Transitions Pro Bretagne.
- > 3 publications vidéo régionales reprises au national



## Les acteurs du Conseil en évolution professionnelle (CEP)

1<sup>ère</sup> région de France en termes de recours au CEP.

Des outils et des temps d'échanges pour fluidifier les relations et faciliter l'orientation et l'information des salariés.

en 2023

- > Création d'un groupe Teams commun.
- > 2 réunions d'échanges de pratiques
- > 25 réunions et événements communs



## Observatoire des Transitions professionnelles

L'OTP piloté par Transitions Pro Bretagne a lancé plusieurs études nationales, notamment avec :

- > L'observatoire des métiers du BTP
- > L'UCANSS
- > L'AGEFIPH
- > L'OPCO2I



## Entreprises, réseaux d'entreprises et branches professionnelles

Mieux répondre aux enjeux de la gestion des compétences sur le territoire :

- > développer la promotion de nos solutions pour répondre aux enjeux des entreprises,
- > favoriser l'émergence de projets partagés entre salariés et employeurs.

en 2023

- > 50 rendez-vous en entreprises
- > 12 événements ou webinaires à destination des employeurs.
- > 5 représentations régionales de branche professionnelle rencontrées
- > 2 réseaux d'entreprises rencontrés
- > 1 job dating



# Embarquer les entreprises

Le développement des relations avec les entreprises est un des principaux caps de **Transitions Pro Bretagne**.

Pour répondre aux enjeux actuels comme l'attractivité des métiers ou la prévention de l'usure professionnelle, une offre de services a été mise en place afin de gagner en visibilité auprès des entreprises.

Transitions Pro Bretagne est désormais sur le pont pour leur proposer un panel de solutions individualisées en phase avec leurs besoins, afin de :

- > Travailler leur marque employeur
- > Accompagner les mutations numériques et environnementales
- > Développer leur employabilité
- > Anticiper l'usure professionnelle



» **Un Podcast à ré-écouter**

En partenariat avec Clervie Rose d'Oser la reconversion, avec le témoignage d'une salariée reconvertie

Des webinaires spécifique entreprises :

» **les replays sont également sur la chaine Youtube de Transitions Pro Bretagne**

**“UNE RECONVERSION RÉMUNÉRÉE”**

Transitions Pro Bretagne & Lydia

**OSER LA RECONVERSION**

## L'entreprise M-extend a bénéficié d'un accompagnement sur mesure

“ Valérie Vinck est intervenue dans nos locaux pour nous présenter les différentes solutions de Transitions Pro. La même présentation a été faite à nos élus CSE. Cela nous a permis de comprendre les différences entre les dispositifs et les attentes de la commission paritaire. Valérie nous a ensuite aidé dans la préparation de la reconversion de l'un de nos salariés. Après sa formation, celui-ci a pu évoluer en interne sur un poste totalement différent. C'était gagnant-gagnant pour tout le monde.

Adeline Meynier, responsable développement des compétences chez M-extend



Gréments de Bretagne

Le Belem, 1896

## L'entreprise Tendriade a utilisé la certification CléA

“ Tendriade a souhaité développer sa politique sociale afin d'être plus attractif, de pouvoir fidéliser ses collaborateurs, de les aider dans leur montée en compétence sur leur poste ainsi que dans leur vie personnelle.

C'est une formation individuelle dans un collectif. Pas besoin que tout le monde ait le même niveau. Le bilan est ultra positif. Il y a eu une évolution fulgurante tant en termes techniques que dans les compétences comportementales.

Ils avaient envie de développer encore plus leurs compétences. CléA, on va le renouveler l'année prochaine c'est une certitude !

Claire Lelarge,  
responsable du développement  
RH chez Tendriade



# La certification CléA : un passeport pour l'emploi

Un enjeu pour développer les compétences clés des salariés et renforcer la compétitivité des entreprises

## Valider les compétences de bases

En 2023, Transitions Pro Bretagne a travaillé de concert avec la DREETS, la Région Bretagne, l'ANLCl, les directions régionales des OPCO, le CNFPT, l'ANFH et les entreprises pour donner à ces dernières les moyens d'identifier les personnes en situation d'illettrisme et leur proposer des solutions, dont la certification CléA, pour en sortir.

Le **certificat CléA** permet de développer l'ensemble des compétences et de sécuriser le cap professionnel des publics les plus fragiles.

Pour les entreprises, le certificat CléA permet de mieux ancrer leur compétitivité : amélioration de la sécurité au travail et des respects des consignes d'hygiène et de sécurité, maintien de l'employabilité des salariés, renforcement de la qualité de vie au travail et de la communication entre équipes...



Les différentes actions menées par Transitions Pro Bretagne en 2023 ont permis à près de 400 bretons d'obtenir la certification CléA.

### Parole de collaborateur

**||** *A la différence d'une réunion d'information descendante, les ateliers permettent aux participants de travailler concrètement sur la formalisation de leur propre projet en ciblant les 3 critères d'évaluation sur lesquels la commission paritaire va se baser : la cohérence du projet, la pertinence du parcours de formation choisi et les perspectives d'emploi post-formation.*

*Le travail réalisé en atelier permet de rédiger le projet de la manière la plus claire et convaincante possible pour le présenter à la commission.*



**Estelle Levray**  
Chargée d'information

# Une armada de services à la disposition des salariés

Une permanence téléphonique à disposition du lundi au vendredi de 8h30 à 12h30 et de 13h45 à 17h30

Des campagnes d'appels sortants auprès des salariés en cours de constitution de leur dossier afin d'identifier les écueils potentiels, de proposer un service d'accompagnement en fonction des besoins...

**> + de 17 500**  
appels téléphoniques entrants

**> près de 2 500**  
appels sortants effectués

**94%** des bénéficiaires très satisfaits des services de Transitions Pro Bretagne

Des ateliers en petit équipage en visio ou en présentiel dans toute la Bretagne pour aider les salariés à comprendre les dispositifs de reconversion et à constituer leur dossier.

Une présence accrue lors de salons, des portes ouvertes d'organismes ou des tables rondes de partenaires sur tout le territoire.

**> 910**  
participants

**> + de 300**  
personnes renseignées



Gréements de Bretagne

La Nébuleuse, 1949

# Bienvenue à bord du nouveau site

En 2023, l'ancien site Internet de **Transitions Pro Bretagne** a largué les amarres.

Le nouveau site est conçu comme le prolongement du site national des Transitions Pro. Il optimise l'expérience utilisateur grâce à une navigation plus fluide, un accès simplifié à l'information, et un design plus clair et aéré. Avec un affichage dynamique, la page d'accueil propose désormais une entrée par dispositif plutôt que par public. Cela permet de découvrir plus facilement les services, l'agenda de Transitions Pro Bretagne et des témoignages de bénéficiaires..

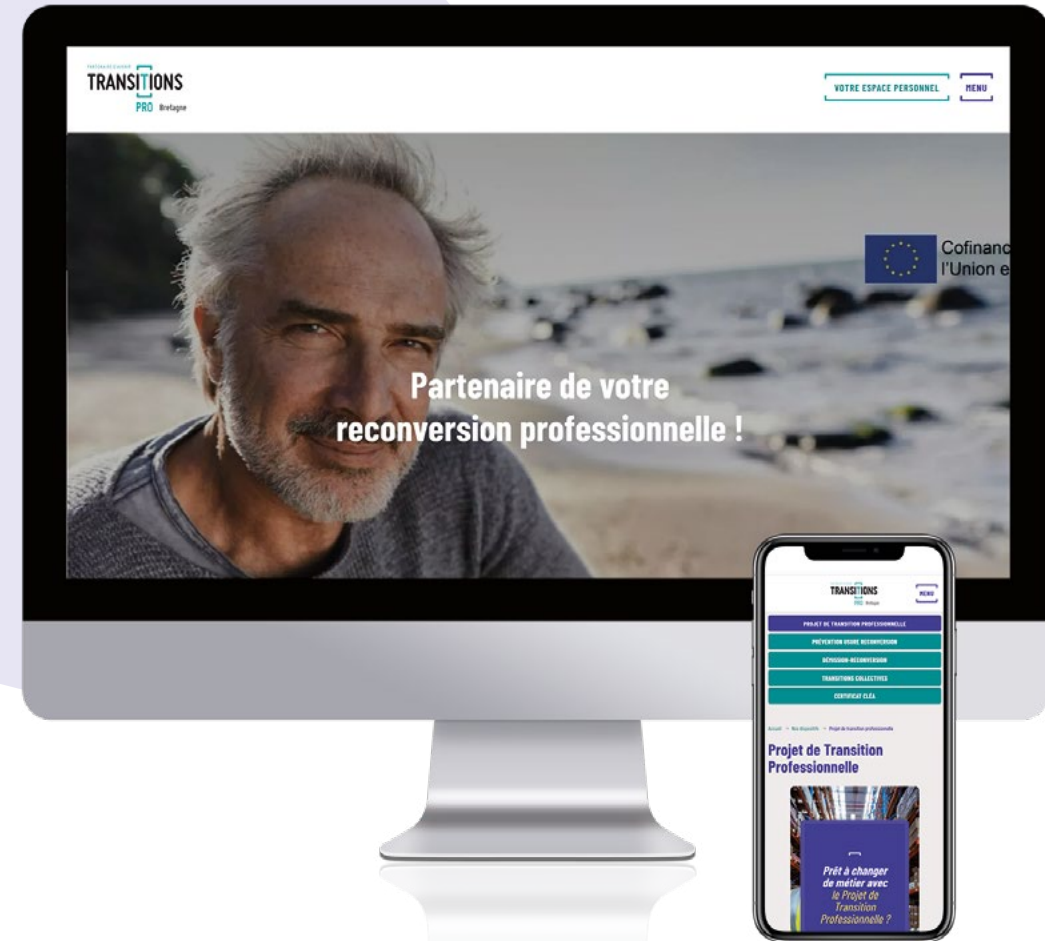
## Site Internet

**40 160**  
nouveaux visiteurs

**261 684**  
pages vues

**4 900**  
espaces salariés créés

**550**  
espaces entreprises créés



*Gréements de Bretagne*

Le Français, 1948

# Naviguer en ligne

## Webinaires

20

webinaires animés  
ou co-animés

700

passagers (toutes  
cibles confondues)

## Campagne Emailing

12 654

destinataires  
ciblés

49 %

taux d'ouverture  
moyen



## Réseaux sociaux

### LinkedIn

+ 685

abonnés

121 692

impressions

### Facebook

+ 49

abonnés

68 463

impressions

### Youtube

18

vidéos  
publiées

14 245

vues

595

heures de  
visionnage

# Des outils au service de la reconversion professionnelle

## Le Projet de Transition Professionnelle

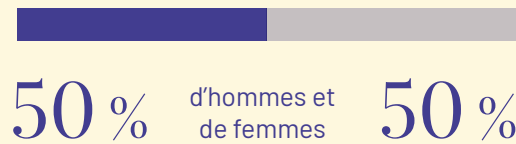
Le PTP (ou Projet de Transition Professionnelle) permet aux salariés du secteur privé de se faire financer une formation tout en gardant leur rémunération à flot.

Transitions Pro Bretagne examine les demandes de financement en tenant compte de trois critères :

- > La cohérence du projet.
- > La pertinence du parcours de formation et les modalités de financement.
- > Les perspectives d'emploi à l'issue de la formation



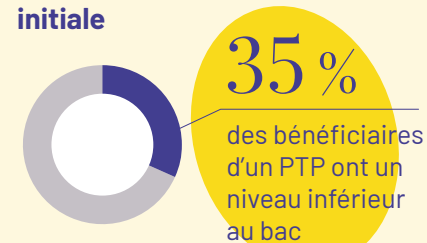
### Parité respectée



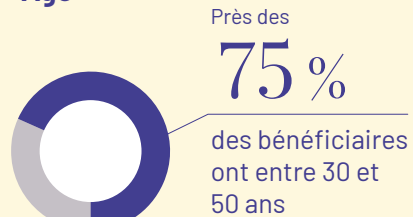
### Formation suivie



### Niveau de formation initiale



### Âge



### Que sont-ils devenus ?

- 6 mois après la fin de leur formation :
- 93 % des salariés ont réalisé leur projet ou poursuivent leur parcours de reconversion
  - 71 % sont arrivés à bon port sur un nouveau poste
  - 22 % continuent leur parcours de transition professionnelle

>> [Plus d'info sur le site de l'observatoire des transitions professionnelles](#)



Gréements de Bretagne



## Le Projet de Transition Professionnelle

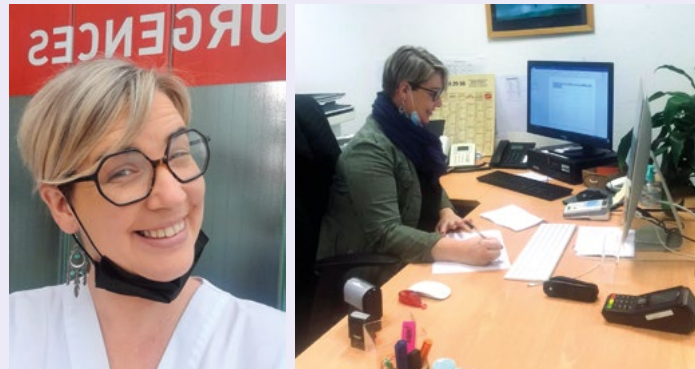
### Le PTP m'a permis d'anticiper un risque de perte d'emploi

Je travaillais dans la vente depuis mes 18 ans et j'étais responsable d'une boucherie-charcuterie-traiteur depuis 7 ans. La crise du Covid m'a fortement touchée et mon employeur m'a annoncé en février 2021 qu'il allait vendre la boutique, risquant de me faire perdre mon emploi. Ce fut le déclic dont j'avais besoin.

Je rêvais de devenir secrétaire médicale et j'ai découvert que Transitions Pro pouvait financer ma formation. Après avoir déposé mon dossier, mon employeur m'a informée de la vente imminente de la boutique, ce qui aurait pu compromettre ma formation. Heureusement, Transitions Pro Bretagne a accéléré le traitement de mon dossier, qui a été accepté.

Licenciée, je suis devenue stagiaire rémunérée par Transitions Pro Bretagne et j'ai terminé ma formation avec succès. Actuellement, je suis en contrat de 6 mois au centre hospitalier de Vannes Auray, avec possibilité de prolongation. Je suis maintenant bien plus épanouie et heureuse d'avoir franchi le cap à 40 ans, redécouvrant même les week-ends après des années dans le commerce.

**Marie Bobik : ancienne commerçante, devenue secrétaire médicale**



Découvrez aussi des témoignages vidéo sur notre chaîne Youtube



>> [Frédéric](#)



>> [Fousseyni](#)

# Le dispositif Démission reconversion

Le dispositif Démission-reconversion ouvre les droits à l'assurance chômage aux salariés du privé qui démissionnent en vue de réaliser une transition professionnelle.

Il s'adresse donc aux salariés qui veulent créer ou reprendre une entreprise ou suivre une formation pour virer de bord professionnel.

Transitions Pro Bretagne s'assure de la qualité du projet professionnel, de la pertinence de la formation, des modalités de financement prévues et des perspectives d'emploi en Bretagne.



1 211  
projets  
examinés



1 105  
projets  
acceptés



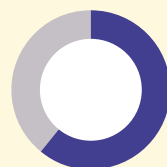
Taux  
d'acceptation de  
**91%**

## Parité



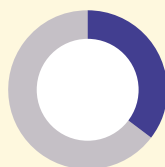
53 % d'hommes et de femmes 47 %

## Projet



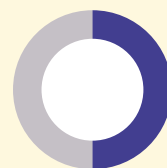
61 %  
des projets visent  
une création  
ou une reprise  
d'entreprise

## Formation



39 %  
des projets  
visent une  
formation

## Âge



Près de  
**50%**  
des bénéficiaires  
ont entre 30 et  
39 ans

## Que sont-ils devenus ?

Après l'attestation du caractère réel et sérieux de leur projet par la commission de Transitions Pro Bretagne

- 97 % des salariés ont démissionné et se sont inscrits à Pôle Emploi (aujourd'hui France Travail)
- 96 % des salariés avec un projet de formation, l'ont effectivement suivie.
- 94 % des projets de création ou de reprise d'entreprise ont abouti



Gréements  
de Bretagne

## Le dispositif Démission reconversion

### Parole de partenaire

Le dispositif démission reconversion permet aux salariés du secteur privé de bénéficier d'un accompagnement personnalisé pour réaliser leurs projets de reconversion professionnelle. Transitions Pro accompagne le salarié dans le suivi et la complétude de son dossier tout en s'assurant de la viabilité du projet professionnel.

Le projet validé par la commission de Transitions Pro permet au salarié de démissionner de façon sécurisée.

France Travail accompagne les démissionnaires dans la création de leur entreprise ou leur parcours de formation avec des aides financières et un suivi sur mesure par un conseiller. Ce dispositif valorise l'initiative personnelle tout en garantissant un soutien solide pour une transition réussie.

Bertrand Bonny - Service Indemnisation - France Travail



### J'ai créé mon entreprise de restauration événementielle

Travaillant pour une compagnie maritime, mon poste alliait bureau et déplacements pour la sélection d'hébergements en France et en Irlande. Une réorganisation interne, privilégiant le digital et réduisant les déplacements, a bouleversé cet équilibre. J'ai alors réalisé que cette nouvelle dynamique ne me correspondait plus.

En accompagnant mon conjoint dans ses déplacements professionnels pour son restaurant, j'ai découvert ce qui m'animait vraiment. Ce constat m'a poussée à envisager une démission pour créer ma propre entreprise. J'ai découvert Transitions Pro Bretagne et le dispositif de démission-reconversion, qui s'est révélé parfait pour mon projet.

Grâce aux allocations de France Travail, j'ai pu démissionner et créer ma SARL Le Père Bonhomme, une crêperie mobile spécialisée dans l'événementiel. Nous nous déplaçons chez les particuliers, les entreprises et lors d'événements. Notre spécialité est la Crepizz, une galette qui ressemble à une pizza et se déguste en parts.

Rozenn David : de commerciale à gérante d'une crêperie mobile.

# Outiller les autres acteurs de la reconversion

Les Conseillers en Evolution Professionnelle (CEP) et les organismes de formation sont des partenaires et des acteurs indispensables pour déployer les dispositifs de reconversion auprès des salariés.

Tel un phare, Transitions Pro Bretagne a mis en place des actions pour leur permettre de mieux comprendre les dispositifs et le traitement des dossiers et ainsi augmenter leur taux de prescription :

- Envoi d'une newsletter bimestrielle à près de 800 CEP et conseillers d'organismes de formation
- Animation de 3 webinaires, réunissant plus de 200 organismes de formation
- Organisation de deux échanges de pratiques avec une cinquantaine de CEP
- Mise en place d'un canal Teams pour que les CEP puissent poser toutes leurs questions, réponse assurée dans les 48h.

## MON CONSEIL EN ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE

### Zoom sur nos liens avec les opérateurs du CEP

Transitions Pro Bretagne a pour mission d'informer les salariés sur les organismes délivrant le CEP et de suivre la mise en œuvre de ce CEP, portée par cinq opérateurs dans la région Bretagne : Avenir Actifs (ex-Groupement évolution), France Travail (ex-Pôle emploi), l'Apec, les Missions locales et les Cap emploi.

Les conventions avec le Groupement Evolution, Cap Emploi et l'Apec permettent ainsi à Transitions Pro Bretagne de travailler au quotidien en bonne intelligence et de clarifier ses missions auprès des actifs bretons. Grâce aux ports d'attache de Transitions Pro Bretagne dans les locaux des opérateurs du CEP sur le territoire, les chargées d'informations peuvent être au plus près des salariés bretons dans les 4 départements.

### Une mission de contrôle des actions de formation

Transitions Pro Bretagne doit garantir la qualité des parcours de formation financés. En parallèle des webinaires d'information, des actions de contrôle de formations financées ont été mises en place. Objectif : sensibiliser et soumettre des préconisations aux organismes de formation en faveur de l'amélioration de la qualité de service.

- 60 organismes de formation rencontrés
- Diminution du taux de non-conformité et des réclamations des bénéficiaires.



Gréements de Bretagne

Le Corentin, 1840 (réplique)

# Un équipage engagé

## Engagement solidaire avec l'accueil d'un collègue de Transitions Pro Mayotte

La mutualisation des ressources des Transitions Pro régionaux est un des engagements fondamentaux du réseau national. Transitions Pro Bretagne s'est mis au service du collectif en accueillant pendant quelques jours Daoud Abdou, chargé de mission au sein de Transitions Pro Mayotte. Daoud avait des beaux défis à relever en 2023 : ancrer Transitions Pro Mayotte dans son environnement régional et contribuer à son déploiement opérationnel. Afin de préparer avec sérénité les premières commissions de Transitions Pro Mayotte, Daoud s'est donc immergé dans le quotidien de ses collaborateurs bretons pour se former à l'analyse et au chiffrage des dossiers.



## Engagement citoyen avec une formation Prévention et Secours Civiques (PSC1)

Une formatrice de la protection civile est venue montrer les gestes qui sauvent aux volontaires. La structure dispose à présent de collaborateurs capables de réagir rapidement et efficacement en cas d'accident, réduisant ainsi les risques de complications graves (et les noyades). Et l'équipe de Transitions Pro Bretagne fait désormais partie du premier maillon de la chaîne du secourisme !

En proposant cette formation à son équipage, Transitions Pro Bretagne montre ainsi son engagement dans la prévention et la sécurité, deux piliers essentiels pour un environnement de travail sain.



## Engagement climatique avec une Fresque du climat

En novembre 2023, toute l'équipe de Transitions Pro Bretagne a participé à une fresque du climat. La Fresque du Climat, c'est un atelier ludique, participatif et créatif, organisé pour permettre à chacun de comprendre le fonctionnement, l'ampleur et la complexité des enjeux liés aux dérèglements climatiques. L'atelier se déroule en deux vagues : un temps de construction et un temps d'échanges avec l'animatrice.

Pendant une demi-journée, tout l'équipage de Transitions Pro Bretagne s'est donc plongé sur les causes et les conséquences des changements climatiques. Cette réflexion constructive a permis d'envisager l'avenir sous un autre regard et de faire éclore des propositions à mettre en place au sein de la structure.

# Horizon 2024

## Prévenir l'usure professionnelle.

Avec l'appui des solutions de financement liés au Compte Professionnel de Prévention (C2P) et du Fonds d'Investissement de la Prévention de l'Usure Professionnelle (FIPU), Transitions Pro Bretagne sera en mesure d'accentuer ses actions en faveur de la santé au travail et de l'accompagnement des entreprises dans leur rôle d'acteur responsable.

## Accompagner les entreprises face aux mutations écologiques et numériques

Les mutations numériques et écologiques changent profondément les métiers et les relations au travail. Transitions Pro Bretagne s'impliquera encore davantage dans une collaboration accrue avec les entreprises pour trouver des solutions et accompagner les salariés dans ces changements.

## Faciliter les reprises et créations d'entreprises

De nombreux salariés sont porteur de projets non seulement de reconversion mais aussi de reprise ou création d'entreprises. Transitions Pro Bretagne mettra en œuvre les partenariats et les solutions pour mieux sécuriser leurs projets.

## Coordonner l'ensemble des partis prenantes pour accompagner plus de salariés.

Nous permettrons d'accompagner plus de salariés dans leurs projets de changement passe nécessairement par une optimisation de nos moyens en coordonnant et mutualisant encore plus nos moyens, nos idées et nos réseaux avec l'ensemble des partenaires de l'emploi et de la formation sur tout les territoires de la région.



Gréments  
de Bretagne

Le Renard  
1812 (réplique)



PARTENAIRE D'AVENIR



**TRANSITIONS**

**PRO** Bretagne

**Transitions Pro Bretagne**

1 A Allée Ermengarde d'Anjou  
35000 Rennes  
Tél : 02 99 29 72 53

[www.transitionspro-bretagne.fr](http://www.transitionspro-bretagne.fr)



Conception et réalisation : Direction de la communication  
Graphisme : Gilles L'hospitalier  
Crédits photos et illustrations : © Transitions Pro Bretagne, © DR, © Freepik / jcomp / macrovector / storyset / vectorjuice  
Juillet 2024